

劳动与社会保障专业综合课参考书目及考试大纲

《劳动与社会保障综合》

一、考试性质与试题命制的原则

（一）考试性质

《劳动与社会保障专业综合》是广东财经大学劳动与社会保障专业专升本的专业考试科目，涵盖管理学原理与社会保障概论核心知识。考试旨在精准考查考生对两大领域基础理论、基本知识的理解与掌握程度，检验运用所学知识分析、解决实际劳动与社会保障问题的能力，考核考生对该领域发展趋势、热点问题的了解情况，选拔适合进一步接受专业学习、具备专业素养和实践潜力的人才。

（二）试题命制的原则

1. 依据管理学与社会保障概论的核心知识模块，命题覆盖全面且重点突出，侧重考核考生对学科基础理论、基本知识和基本技能的掌握，以及知识应用能力。
2. 作为选拔性考试，试题设计具有合理区分度和难度系数，兼顾理论性、实践性与灵活性，贴合劳动与社会保障领域的实际发展需求及广东财经大学专业人才培养定位。

二、考试形式与试卷结构

（一）考试形式

闭卷、笔试，考试时间为 150 分钟，试卷满分为 200 分。

（二）能力层次结构

识记占 30%，理解占 30%，应用占 40%。

（三）难度结构

试题难易度分为易、较易、较难、难四个等级，分数比例为：易约占 20%，较易约占 30%，较难约占 30%，难约占 20%。

（四）题型结构

选择题（20%）：共 40 分，含单项选择题（20 分）和多项选择题（20 分），侧重基础知识点的识记与理解。

名词解释（15%）：共 30 分，6 道题目，考查核心概念的精准掌握。

简答题（20%）：共 40 分，4 道题目，检验对基础理论和知识框架的理解与梳理能力。

计算题（10%）：共 20 分，2 个题目，侧重管理和社会保障领域的定量分析能力。

论述题（20%）：共 40 分，2 个题目，侧重综合分析和理论应用能力。

材料分析题（15%）：共 30 分，1 个题目，考察结合实际案例解决问题的实践能力。

三、考核内容要求

本考试内容分为两大模块，分别为管理学原理、社会保障概论：

（一）管理学原理

1. 了解管理的起源、发展历程及不同管理理论流派的基本观点；
2. 熟悉管理的基本职能（计划、组织、领导、控制、创新）的内涵与实施流程；
3. 掌握管理的基本原理、决策的原则与方法、组织设计与变革、领导理论与激励机制、控制的类型与方法等核心知识；
4. 掌握定量决策方法（如盈亏平衡分析、决策树法等）的基本计算逻辑；
5. 能够运用管理理论分析组织管理中的实际问题，提出初步解决方案。

（二）社会保障概论

1. 了解社会保障的起源、发展阶段、基本模式及国内外社会保障制度的演变历程；
2. 熟悉社会保障的核心概念、基本原则、体系构成及各子系统（养老保险、医疗保险、失业保险、工伤保险、生育保险、社会救助、社会福利）的基本框架；
3. 掌握社会保障基金的筹集、管理与运营，社会保障待遇的确定与给付，社会保障制度的改革与发展趋势等关键内容；
4. 掌握社会保障基金缴费基数核算、待遇计发等基础计算方法；
5. 能够结合实际案例分析社会保障领域的热点问题，理解社会保障政策的制定逻辑与实施效果。

四、参考书目

1. 《管理学——原理与方法》（第八版），周三多主编，复旦大学出版社，2024 年。
2. 《社会保障概论》（第七版），孙光德、董克用、孙树菡主编，中国人民大学出版社，2024 年。

五、题型示例

（一）选择题

1. 单项选择题：下列不属于管理基本职能的是（ ）
A. 计划 B. 组织 C. 协调 D. 控制
2. 多项选择题：我国失业保险制度的覆盖范围包括（ ）
A. 企业职工 B. 机关事业单位职工 C. 灵活就业人员 D. 城乡居民

（二）名词解释

1. 社会保障制度

(三) 简答题

1. 简述事业部制组织结构的优缺点。

(四) 计算题

某企业计划推出一款新产品，固定成本总额为 60 万元，单位变动成本为 80 元，产品预计售价为 150 元。请计算：(1) 该产品的盈亏平衡点销售量；(2) 若企业目标利润为 28 万元，需实现的销售量。

(五) 论述题

1. 论述目标管理的实施流程，并结合企业管理实践分析其应用价值与注意事项。

(六) 材料分析题

阅读以下材料，回答问题：

近年来，我国灵活就业群体规模持续扩大，截至 2024 年已超 2 亿人。该群体多从事平台就业、自主创业等工作，就业形式灵活但稳定性不足，面临养老保险缴费基数不明确、缴费流程繁琐、断缴风险高等问题，导致其社会保障参保率偏低，未来养老保障面临较大压力。

- (1) 结合材料，分析灵活就业群体养老保险参保面临的主要困境；
- (2) 基于社会保障概论相关理论和我国实际情况，提出优化灵活就业群体养老保险制度的对策建议。